

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΡΟΠΟΝΗΤΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΣΑΛΑΣ (FUTSAL)

ΑΡΘΡΟ 1

Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου είναι έμμισθος/η εργάτης/ρια, διδάσκαλος/α και δημιουργός των Ελλήνων ποδοσφαιριστών/ριων σάλας (φουτσαλιστών/ριών). Αποστολή και προορισμός τους είναι να συμβάλλουν με τη συμμετοχή τους στη δημιουργία και την πρόοδο του Ελληνικού ποδοσφαίρου σάλας και του Ελληνικού Αθλητισμού γενικότερα.

Ο/Η προπονητής/ρια οφείλει να καταθέτει από την πρώτη γραμμή τη θέση του/της, μέσω της προσωπικής δημόσιας συμπεριφοράς, που αποτελεί την έκφραση της δεοντολογίας του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 2

Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου σάλας οφείλει να διδάσκει και να ενεργεί με τρόπο, ώστε να εξαλειφθεί η καταδολίευση (“cheating”), η ψυχολογική εκμετάλλευση και η απόσπαση προσοχής προς επικράτηση (“gamesmanship”), η χρήση απαγορευμένων ουσιών, η φυσική και λεκτική βία, η σεξουαλική παρενόχληση και κακοποίηση, οι άνισες ευκαιρίες, η υπερ-εμπορευματοποίηση, η διαφθορά. Ειδικότερα, η χρήση του ανθρώπινου σώματος για παραγωγή κέρδους αντιτίθενται στα θεμελιώδη συνταγματικά δικαιώματα, εγχώρια και της Ε.Ε.

α) Διδάσκει και πλάθει τον/την Έλληνα/νίδα ποδοσφαιριστή/ρια σάλας – αθλητή/ρια, έτσι ώστε όχι μόνο ο/η ίδιος/α ως δάσκαλος/α και παιδαγωγός, αλλά και ο/η μαθητής/ρια – ποδοσφαιριστής/ρια σάλας – αθλητής/ρια να είναι υπέρμαχος της Ελευθερίας, της Ειρήνης και των εν γένει Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

β) Υπερασπίζεται με πολύ θάρρος όχι μόνο το επάγγελμά, αλλά πρωτίστως και κυρίως τα ατομικά και κοινωνικά δικαιώματα όχι μόνο των ποδοσφαιριστών/ριών – αθλητών/ριών, αλλά και όλων των συνανθρώπων.

γ) Οι αθλητές/ριες παίζουν για την διασκέδαση και την ευχαρίστηση τους, ενώ η νίκη στους αγώνες αποτελεί μόνο ένα μέρος των κινήτρων τους. Να σιγουρεύεστε πάντα πως νιώθουν ευπρόσδεκτοι/ες, όποτε συμμετέχουν σε προπόνηση ή αγώνα.

ΑΡΘΡΟ 3

Ο προπονητής έχει την υποχρέωση ν’ ασκεί το επάγγελμα του με οδηγό τη συνείδηση του και το νόμο, να συμπεριφέρεται δε με αξιοπρέπεια και σύμφωνα με τις παραδόσεις του Σώματος των Ελλήνων Προπονητών Ποδοσφαίρου Σάλας (FUTSAL), τόσο κατά την άσκηση του επαγγέλματος του, όσο και στην ιδιωτική του ζωή.

ΑΡΘΡΟ 4

Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) κατά την άσκηση του επαγγέλματος:

α) Συμβάλλει ώστε η προπόνηση να γίνεται κατά τρόπο επιστημονικά ορθό, να είναι καλά δομημένη και να παρέχει σε όλους τους συμμετέχοντες ευκαιρίες για

ατομική και ομαδική βελτίωση, χωρίς ποτέ να κοροϊδεύει ή να περιγελάει τους/τις αθλητές/ριες του, όταν κάνουν λάθη. Πρέπει να βλέπει τα σφάλματα και τις ήττες ως μια ευκαιρία εποικοδομητικού τρόπου μάθησης και σχολιάζει πάντα με ένα θετικό τρόπο που να δημιουργεί ενδιαφέρον για συμμετοχή και βελτίωση.

β) Να διδάσκει στους/στις φουτσαλιστές/ριες την αλήθεια και το δίκαιο, αγωνιζόμενος/η μαζί τους για την επικράτησή του. Να διδάσκει πως οι κανόνες υπάρχουν για την ασφάλεια, την ευταξία αλλά και την ψυχαγωγία όλων όσων ασχολούνται με το άθλημα του ποδοσφαίρου σάλας (Futsal), για αυτό η κατανόηση, ο σεβασμός και η εφαρμογή τους είναι δική τους υπευθυνότητα, ενώ η καλλιέργεια αυτής της υπευθυνότητας θα τους ακολουθεί σε όλες τις πτυχές της ζωής τους. Δεν ενθαρρύνει με κανέναν τρόπο να αγνοούνται ή σκόπιμα να αθετούνται οποιοιδήποτε κανόνες.

γ) Η συμπεριφορά του/της και οι εν γένει κινήσεις να είναι ανθρώπινες, διαπνεόμενες από σεβασμό και αγάπη προς τους/τις (φουτσαλιστή/ριες) – αθλητή/ριες, αλλά και προς κάθε άλλο εργάτη/ρια ή παράγοντα του Ελληνικού Αθλητισμού ή και κάθε συνάνθρωπό γενικότερα.

δ) Να αποφεύγει κάθε αντιδικία και κακόπιστη ενέργεια και να περιφρουρεί πάντοτε το κύρος του επαγγέλματος.

ε) Να αντιλαμβάνεται και να γνωρίζει καλά τον προπονητικό ρόλο ως παιδαγωγού-εκπαιδευτικού. Το πρόσωπο του/της προπονητή/ριας ως πρότυπο συμπεριφοράς αποτελεί μια από τις σημαντικότερες επιρροές στην ζωή των αθλητών, ιδιαίτερα των παιδιών και των νέων. Ως εκ τούτου είναι σημαντικό η επιρροή να έχει θετικό πρόσημο. Η γενικότερη συμπεριφορά μπορεί να επιδράσει σε μεγάλο βαθμό την εν γένει μελλοντική συμπεριφορά των αθλητών.

ΑΡΘΡΟ 5

Ο/Η προπονητής/ρια έχει την υποχρέωση να συμμορφώνεται με τις αποφάσεις που παίρνουν τα Δ.Σ. του Συλλόγου (Π.Σ.Π.Π.Σ.) και να συμπεριφέρεται με κοσμιότητα στις συγκεντρώσεις και Συνελεύσεις. Έχει την υποχρέωση, όταν καλείται από τα Δ.Σ. του Συλλόγου, να μετέχει και να προσφέρει τις υπηρεσίες του/της στις Επιτροπές που μελετούν θέματα σχετικά με το Ελληνικό Ποδόσφαιρο Σάλας (Futsal), τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των προπονητών/ριών σάλας (Futsal) και φουτσαλιστών/ριών, την νομοθεσία και τα επαγγελματικά προβλήματα και να παρέχει με κάθε τρόπο τη συνδρομή του/της. Έχει την υποχρέωση να ανταποκρίνεται σε κάθε πρόσκληση του Δ.Σ. του Συλλόγου και να προσέρχεται μέσα στις οριζόμενες προθεσμίες και όταν δεν ορίζεται προθεσμία μέσα σ' εύλογο χρόνο και να παρέχει εξηγήσεις ή στοιχεία που ζητούνται, όπως επίσης να δίνει μαρτυρίες και να προσφέρει υπηρεσίες προς τον Σύλλογο (Π.Σ.Π.Π.Σ.). Ο/Η προπονητής/ρια πρέπει να ενδιαφέρεται για τη βελτίωση των συνθηκών ασκήσεως του επαγγέλματός και της θέσης όλων εν γένει των συναδέλφων του. Να μετέχει στις συγκεντρώσεις, τις Γενικές Συνελεύσεις, τις κινητοποιήσεις για την επιτυχία των σκοπών αυτών.

ΑΡΘΡΟ 6

α) Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) οφείλει να συμπεριφέρεται μ' ευγένεια, συναδελφικότητα και αλληλεγγύη προς όλους/ες τους/τις προπονητές/ριες – συναδέλφους του/της.

β) Ενθαρρύνει τους/τις αθλητές/ριες του να αποδεχτούν πως οι αντίπαλοί τους έχουν το δικαίωμα να απολαμβάνουν μια δέουσα ευγενική συμπεριφορά, όπως άλλωστε οι κανόνες του παιχνιδιού επιβάλλουν σε όλους/ες συμμετέχουν. Διδάσκει πως και ο/η αντίπαλος προπονητής/ρια προσπαθεί για να καλύτερο και έχει επίσης το δικαίωμα του σεβασμού.

γ) Διδάσκει στους/τις αθλητές/ριες να κατανοούν πως η διαιτητική ομάδα έχει ένα πολύ δύσκολο έργο να πραγματοποιήσει και δίχως αυτή δεν θα μπορούσε να γίνει ο αγώνας. Βρίσκεται εκεί για να εφαρμόσει τους κανονισμούς του παιχνιδιού του ποδοσφαίρου σάλας (Futsal), αλλά δεν είναι δυνατό να είναι πάντα αλάνθαστη.

ΑΡΘΡΟ 7

Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) θα πρέπει να επιμορφώνεται συστηματικά και να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στην επιστήμη του αθλητισμού στο χώρο του ποδοσφαίρου σάλας (Futsal). Οι γνώσεις και οι πληροφορίες θα πρέπει να είναι έγκυρες και σχετικές με το επίπεδο και τις ανάγκες ανάπτυξης των αθλητών/ριών. Η εκμάθηση των αθλητών/ριών θα είναι αδύνατη, εάν οι γνώσεις, ή οι δεξιότητες, ή οι ικανότητες είναι ανεπαρκείς.

ΑΡΘΡΟ 8

Η ευημερία και η ασφάλεια των νεαρών αθλητών αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα στους αθλητικούς χώρους. Ως εκ τούτου δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, μη λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής καταχρηστικής συμπεριφοράς ή κακοποίησης καθώς επίσης και οποιασδήποτε μορφή εκφοβισμού ή παρενόχλησης από οποιονδήποτε (προπονητή/ρια, αθλητή/ρια, παράγοντα, εθελοντή/ρια, εργαζόμενο/η ή γονέα). Γι' αυτό είναι υποχρέωση του/της προπονητή/ριας ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) να γνωρίζει όλες τις διαδικασίες που πρέπει να τηρούνται για την πρόληψη, αντιμετώπιση και ιδιαίτερα για την αναφορά μιας τέτοιας συμπεριφοράς.

ΑΡΘΡΟ 9

Οι περιπτώσεις σωματικής επαφής μεταξύ προπονητών/ριών και αθλητών/ριών, εκτός εκείνων των περιπτώσεων που θεωρούνται συνήθεις κοινωνικές επαφές, όπως το ψηλό χτύπημα της παλάμης, πρέπει να είναι σπάνιες. Ακόμα και χειρονομίες που μπορεί να έχουν καλές προθέσεις ή εκπαιδευτικούς σκοπούς πρέπει να αποφεύγονται, καθώς μπορεί να μην είναι αποδεκτές, ή μπορεί να παρερμηνευτούν ακόμα και ως σεξουαλική παρενόχληση, ιδιαίτερα σε αθλητές/ριες μικρής ηλικίας. Εάν τελικά είναι αναγκαία κάποια σωματική επαφή για εκπαιδευτικούς-προπονητικούς λόγους βεβαιωθείτε πρώτα πως αυτή είναι η πλέον κατάλληλη και στην συνέχεια αναζητήστε την άδεια και την συναίνεση του/της αθλητή/ριας.

ΑΡΘΡΟ 10

Ανεξάρτητα με το φύλο, την ικανότητα, την θρησκεία, την πολιτισμική ταυτότητα, την καταγωγή και οποιοδήποτε άλλο παράγοντα άσχετο με τον αθλητισμό, όλα τα άτομα που συνδέονται με το άθλημα του ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) έχουν δικαίωμα στην ίση μεταχείριση και στο σεβασμό. Ο/Η προπονητής/ρια ποδοσφαίρου σάλας (Futsal) θα πρέπει να αποφεύγει

οποιοδήποτε σχόλιο ή παρατήρηση, το οποίο θα μπορούσε να εκληφθεί ως προσβλητικό ή να επιφέρει διάκριση. Σε περίπτωση που κάποιος/α προβαίνει σε προσβλητικές συμπεριφορές, εκείνος/η δεν θα πρέπει να ανταποδίδει, αλλά να διατηρεί τη ψυχραιμία του/της, σεβόμενος/η τους Κανόνες του Παιχνιδιού και τη Δεοντολογία, επιδεικνύοντας λογική και προς το συλλογικό συμφέρον συμπεριφορά, και μη λαμβάνοντας την κατάσταση ως προσωπική.

ΑΡΘΡΟ 11

Δεν επιτρέπεται στον/την προπονητή/ρια να χρησιμοποιεί υβριστικές ή υποτιμητικές εκφράσεις για συνάδελφό του/της, με τον/την οποίο οι ομάδες τους έπαιξαν κάποιο αγώνα ή να επιδεικνύει υπεροψία απέναντί του/της. Να εκφράζεται υποτιμητικά για συνάδελφο που πριν από αυτόν/αυτήν προπονούσε την ομάδα που ανέλαβε ή για συνάδελφό με τον/την οποίο/α συνεργάζεται.

ΑΡΘΡΟ 12

Ο/Η προπονητής/ρια συνιστάται να μην επιδιώκει τη σύγκρουση και ειδικότερα με συναδέλφους. Συνιστάται ισχυρά και καθίσταται ηθικά υποχρεωτική η ακρόαση από την ολομέλεια του Δ.Σ. του Συλλόγου (Π.Σ.Π.Π.Σ.) πριν την υποβολή μήνυσης ή αναφοράς από προπονητή/ρια σε βάρος συναδέλφου, προς συμβουλή, άμεση και εξωδικαστική επίλυση. Σε περίπτωση μήνυσης ή αναφοράς χωρίς να έχει προηγηθεί ακρόαση, ο πρόεδρος ή το Δ.Σ. δύνανται να καλέσουν τον/την μηνυτή/ρια σε απολογία και να καλέσουν Έκτακτη Γενική Συνέλευση για το ζήτημα συνολικά. Δικαίωμα στην ακρόαση έχει και το μηνυόμενο/αναφερόμενο πρόσωπο. Εάν το ζήτημα κρίνεται πολύπλοκο από το Δ.Σ., το Δ.Σ. κι οι εμπλεκόμενες πλευρές μπορούν να ζητήσουν να κληθεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 13

Ο/Η προπονητής/ρια πρέπει να συμπεριφέρεται άψογα προς τους/τις συναδέλφους του/της. Να μην υποτιμά την εργασία τους και να μην σχολιάζει αρνητικά την ικανότητα ή την συνεισφορά τους προς τον εργοδότη - Σωματείο ή προς οποιονδήποτε τρίτο. Πρέπει να τηρεί τις συμφωνίες για την αμοιβή των συναδέλφων και να παρέχει κάθε βοήθεια προς αυτούς για την εξασφάλιση και την καταβολή της αμοιβής τους από τον εργοδότη - Σωματείο. Όπως και να βοηθά σε κάθε νόμιμη ενέργεια προς την επίτευξη αυτού του σκοπού.

ΑΡΘΡΟ 14

Στην περίπτωση που ο/η προπονητής/ρια απασχολεί συνάδελφό του/της είτε τακτικά είτε έκτακτα είτε για μία ή πολλές προπονήσεις, είτε και για την τακτοποίηση ορισμένων προσωπικών του/της υποθέσεων πρέπει:

- α) Να συμπεριφέρεται προς αυτόν/αυτήν συναδελφικά με ισοτιμία και όχι σαν προϊστάμενος/νη προς υφιστάμενο/νη.
- β) Να συνεργάζεται με συναδελφικότητα, ευγένεια, κατανόηση, να μη θίγει τη φιλοτιμία του/της και την προπονητική και ατομική αξιοπρέπεια και να μην τον/την απασχολεί σε μη προπονητικά καθήκοντα.
- γ) Να καταβάλει έγκαιρα τη συμφωνημένη αμοιβή.
- δ) Να προβάλλει την εργασία του συναδέλφου του/της προς τον εργοδότη-Σωματείο και προς κάθε τρίτο.

ΑΡΘΡΟ 15

Ο/Η προπονητής/ρια όταν αναλαμβάνει υπηρεσία σε κάποιο Σωματείο έχει την υποχρέωση:

α) Να τηρεί αυστηρά τους όρους του ιδιωτικού συμφωνητικού – συμβολαίου που συνυπέγραψε με το Σωματείο.

β) Να μην παραμελεί την εκτέλεση των όρων του ιδιωτικού συμφωνητικού και να μην την καθυστερεί για οποιονδήποτε λόγο, αλλά να την εκτελεί με ευσυνειδησία και επιμέλεια.

γ) Να τηρεί αυστηρά την επαγγελματική εχεμύθεια: για όσα του/της εμπιστεύτηκε το Σωματείο έστω και προφορικά, ακόμα και αν με την αποκάλυψη της δεν πρόκειται να προκύψει ζημία για το Σωματείο και για όσα έμαθε κατά τη διάρκεια και το χρόνο της εργασίας στο Σωματείο. Προφανώς και σύμφωνα με τα άνω άρθρα, εξαιρούνται περιπτώσεις οι οποίες αποκαλύπτουν ενέργειες ή πράξεις ενάντια στα δικαιώματα και τις ελευθερίες των προπονητών/ριών, νομικά κολάσιμες, που θίγουν το κύρος και την αξιοπρέπεια του/της προπονητή/ριας ή ενάντια στις αξίες και ιδεώδη του αθλητισμού.

δ) Την εχεμύθεια πρέπει να την τηρεί όχι μόνο κατά τη διάρκεια, αλλά και μετά τη λήξη της συνεργασίας με το Σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 16

α) Ο προπονητής έχει υποχρέωση να σέβεται τα αντίπαλα Σωματεία ήτοι ποδοσφαιριστές, παράγοντες και φιλάθλους των και να συμπεριφέρεται προς όλους αυτούς με ευγένεια.

β) Να αποφεύγει προσβλητικές φράσεις και γενικά οξύτητα εκφράσεων, καθώς και κάθε υποτιμητική για όλους τους ανωτέρω ενέργεια ή διατύπωση που δεν είναι αναγκαία για την προάσπιση των συμφερόντων του, αλλά και των συμφερόντων του Σωματείου που εργάζεται.

γ) Δεν επιτρέπεται στον/την προπονητή/ρια να ενεργεί με δόλιο τρόπο για να προκαλέσει απώλεια δικαιωμάτων και ήττα στα αντίπαλα σωματεία. Πρέπει να αγωνίζεται με τιμιότητα και ευθύτητα χωρίς να παραλείπει να πράξει κάθε τι που επιβάλλεται για την προάσπιση των συμφερόντων του/της και των συμφερόντων και τη νίκη της ομάδας του Σωματείου, το οποίο υπηρετεί.

δ) Ο/Η προπονητής/ρια οφείλει να προσέχει πολύ τον τρόπο, τόπο, περιεχόμενο αναφοράς, έκφρασης, έκθεσης στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Σε κάθε περίπτωση, ισχύει ό,τι ισχύει και σε κάθε άλλο περιβάλλον, για οτιδήποτε αφορά τη συμπεριφορά του/της, όπως περιγράφεται στα άρθρα του Κώδικα Δεοντολογίας. Οφείλει μέσα από αυτά να διατηρεί και να βελτιώνει την ουσία και την εικόνα του λειτουργήματος, όπως περιγράφεται στα άρθρα του καταστατικού του Συλλόγου και του Κώδικα Δεοντολογίας.

ΑΡΘΡΟ 17

Ο/Η προπονητής/ρια πρέπει κατά την άσκηση του επαγγέλματός, αλλά και στον ιδιωτικό του/της βίο γενικότερα, να έχει αξιοπρέπεια, ώστε να μη προκαλούνται σχόλια και δυσφήμιση σε βάρος του/της και σε βάρος όλου του Σώματος των Ελλήνων Προπονητών/ριών Ποδοσφαίρου Σάλας (FUTSAL). Να έχει συνέπεια σε όλες τις συναναστροφές και συναλλαγές, και οι δηλώσεις του/της προς κάθε συμβαλλόμενο ή και τρίτο άτομο να είναι σοβαρές και αληθινές.

ΑΡΘΡΟ 18

Γενικές αρχές Πειθαρχικού Δικαίου

1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από κάθε άλλη.
2. Οι πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται από το Δ.Σ. και τη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το καταστατικό του Συλλόγου (άρθρο 5.11, άρθρο 5.12, άρθρο 31).
3. Κανένα μέλος δεν πλήττεται για δεύτερη φορά για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο και επιβάλλεται μόνο μία πειθαρχική ποινή. Νέα πειθαρχική δίωξη για το ίδιο παράπτωμα είναι απαράδεκτη. Περισσότερες πράξεις που αποτελούν εξακολούθηση του ίδιου παραπτώματος θεωρούνται ως ενιαίο σύνολο, η βαρύτητα του οποίου λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό και την επιμέτρηση της ποινής.
4. Αν από την τέλεση του πειθαρχικού παραπτώματος έως την έκδοση αμετάκλητης απόφασης ίσχυσαν περισσότεροι κανονισμοί ή/και διατάξεις του κώδικα δεοντολογίας, αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων του Συλλόγου, εφαρμόζονται οι διατάξεις της ημερομηνίας τέλεσης.
5. Παραίτηση του/της προπονητή/ριας από την ιδιότητα του/της πριν από την έναρξη ή κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής διαδικασίας για την επιβολή της ποινής της οριστικής παύσης δεν παρακωλύει την εξέλιξή της ούτε την καταργεί.
6. Κατά τη διάρκεια της προσωρινής ή οριστικής παύσης, ο/η προπονητής/ρια δε δύναται να τελέσει και να εκπροσωπεί το λειτούργημα, είτε πρόκειται για επίσημο ή ανεπίσημο παιχνίδι, είτε για προπόνηση ή εκπροσώπηση σε οποιαδήποτε οργανωμένη δομή με την ιδιότητα του/της προπονητή/ριας ποδοσφαίρου σάλας.
7. Το διαγραφμένο μέλος έχει δικαίωμα προσφυγής σύμφωνα με το άρθρο 32 του καταστατικού του Συλλόγου.

Άρθρο 19

Πειθαρχικά παραπτώματα:

1. Το πειθαρχικό παράπτωμα συντελείται με υπαίτια και καταλογιστή πράξη, ενέργεια ή παράλειψη του/της προπονητή/ριας, στο πλαίσιο του λειτουργήματος, εντός αγωνιστικού ή χώρου προπόνησης ή και έξω από αυτό (δημόσιος βίος, μέσα κοινωνικής δικτύωσης κ.α.), εφόσον αυτή:
 - α) αντίκειται προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του καταστατικού του Συλλόγου, του Κώδικα Δεοντολογίας, αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων,
 - β) θίγει το κύρος του/της προπονητή/ριας ποδοσφαίρου σάλας,
 - γ) θίγει το κύρος του λειτουργήματος του προπονητή, ανεξαρτήτως αθλήματος.
2. Πειθαρχικά παραπτώματα αποτελούν:
 - α) Η χρησιμοποίηση της προπονητικής ιδιότητας για την επιδίωξη παράνομων ιδιοτελών σκοπών. Η απαίτηση για τη λήψη νόμιμης αμοιβής δεν συνιστά τέτοιο σκοπό.
 - β) Κάθε νομικά αξιόποινη πράξη που θα τελέσει ως πολίτης και της οποίας η διάπραξη και η σχετική καταδίκη είναι ασυμβίβαστες με το λείτουργημα του προπονητή, είναι και αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα.
 - γ) Η εν γένει αναξιοπρεπής ή απρεπής συμπεριφορά του, όπως αναγράφεται και περιγράφεται στο καταστατικό του Συλλόγου και στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Άρθρο 20

Παραγραφή

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται τρία (3) έτη μετά την τέλεση τους.

2. Πειθαρχικό παράπτωμα, που αποτελεί συγχρόνως και ποινικό αδίκημα, δεν παραγράφεται πριν παρέλθει ο χρόνος που ορίζεται για την παραγραφή του τελευταίου. Όσο διαρκεί η ποινική διαδικασία και ένα (1) έτος μετά την έκδοση αμετάκλητης απόφασης ή αμετάκλητου απαλλακτικού βουλεύματος, αναστέλλεται η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος. Ομοίως, αναστέλλεται η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος για όσο χρόνο διαρκεί η ακυρωτική διαδικασία.
3. Ο χρόνος της παραγραφής αναστέλλεται με την υποβολή της αναφοράς και ο χρόνος της αναστολής αυτής δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος.
4. Η παραγραφή πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται με την τέλεση άλλου πειθαρχικού παραπτώματος που αποσκοπεί στη συγκάλυψη του πρώτου ή στη ματαίωση έγερσης πειθαρχικής δίωξης για αυτό.

Άρθρο 21

Δημοσιοποίηση

1. Οι τελεσίδικες αποφάσεις που επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης δημοσιεύονται στα μέλη του Συλλόγου, την ομοσπονδία, τις ενώσεις ποδοσφαιρικών σωματείων και των σωματείων ποδοσφαίρου σάλας και το σωματείο του/της προπονητή/ριας.
2. Σε περίπτωση οριστικής παύσης, διαγράφεται το όνομα από το μητρώο προπονητών ποδοσφαίρου σάλας.
3. Σε περίπτωση προσωρινής παύσης, δεν διαγράφεται το όνομα από το μητρώο προπονητών ποδοσφαίρου σάλας, αλλά αναφέρεται ως «μη επιλέξιμος/η».

Άρθρο 22

Πειθαρχικές ποινές

1. Οι πειθαρχικές ποινές είναι:
- α) η σύσταση,
 - β) η επίπληξη,
 - γ) προσωρινή διαγραφή/παύση, έως δύο (2) χρόνια,
 - δ) οριστική διαγραφή. Η ποινή της οριστικής διαγραφής επιβάλλεται μόνο σε ιδιαίτερα βαριές περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων, όταν οι συνθήκες κάτω από τις οποίες διαπράχθηκαν και ο βαθμός υπαιτιότητας μαρτυρούν βαθιά ή κατ' εξακολούθηση άγνοια/αδιαφορία των βασικών υποχρεώσεων ή θίγουν σοβαρά το κύρος του λειτουργήματος.

Άρθρο 23

Τα εργοδοτικά Σωματεία οφείλουν να αποπέμπουν τον/την προπονητή/ρια που προσέρχεται για εργασία κατά τη διάρκεια της παύσης που έχει επιβληθεί.

Άρθρο 24

Επιμέτρηση ποινής

1. Κατά τον προσδιορισμό της ποινής που θα προτείνει στη Γενική Συνέλευση, αλλά και των όλων των στοιχείων της, το Δ.Σ. λαμβάνει υπόψη:
- α) τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος και ιδίως τη βλάβη που προκάλεσε, τη φύση, το είδος και το αντικείμενο, τις περιστάσεις υπό τις οποίες διαπράχθηκε αυτό, την ένταση του δόλου ή το βαθμό αμέλειας, τη διάρκεια του,
 - β) την προσωπικότητα του/της προπονητή/ριας, τις ατομικές, κοινωνικές περιστάσεις και την προηγούμενη πορεία, καθώς και τη διαγωγή μετά την πράξη,

τη μετάνοια που επέδειξε και την προθυμία να επανορθώσει τις επιπτώσεις αυτής.

2. Όταν συρρέουν περισσότερα πειθαρχικά αδικήματα και οι πειθαρχικές ποινές για καθένα από αυτά είναι του ίδιου είδους, επιβάλλεται μετά την επιμέτρησή τους συνολική ποινή, η οποία αποτελείται από την πιο βαριά από τις συντρέχουσες ποινές και προσαυξάνεται. Εάν οι πειθαρχικές ποινές είναι του αυτού είδους, ή αν οι ποινές είναι ίσης διάρκειας η συνολική ποινή αποτελείται από μία από αυτές, που προσαυξάνεται μέχρι το ανώτερο όριο της. Η επαύξηση της προσωρινής παύσης δεν μπορεί να είναι ανώτερη των δύο (2) ετών. Η επαύξηση της πιο βαριάς ποινής για κάθε μια από τις συντρέχουσες ποινές γίνεται κατά την αιτιολογημένη κρίση του Δ.Σ.

3. Σε περίπτωση που ο/η προπονητής/ρια έχει τιμωρηθεί με προσωρινή διαγραφή τουλάχιστον έξι (6) μηνών και τιμωρηθεί εντός δύο (2) ετών από την τέλεση της πράξης για άλλο πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ποινή προσωρινής διαγραφής, μπορεί να διαγραφεί οριστικά από το μητρώο του συλλόγου, με πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ. προς τη Γενική Συνέλευση.

4. Όταν πρόκειται για παράπτωμα που οφείλεται σε ελαφρά αμέλεια, το Δ.Σ. μπορεί να μην προτείνει ποινή, εκτιμώντας τις συνθήκες κάτω από τις οποίες έχει τελεστεί το παράπτωμα.

Άρθρο 26

Πειθαρχικά Όργανα

1. Το Δ.Σ. και η Γενική Συνέλευση, όπως περιγράφεται στο καταστατικό του Συλλόγου (άρθρο 5.11, άρθρο 5.12, άρθρο 31).

2. Η Πειθαρχική Επιτροπή

α) Είναι τριμελής, έχει διάρκεια όση και το Δ.Σ. και διορίζεται απ' αυτό, όπως αναγράφεται στο καταστατικό του Συλλόγου (άρθρο 31). Τα μέλη αυτά επιλέγονται από τα ενεργά και οικονομικώς τακτοποιημένα.

β) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται με απόφασή του να διορίσει και αναπληρωματικά μέλη εφόσον το κρίνει αναγκαίο.

γ) Δεν κατέχει πειθαρχική εξουσία και υποβάλλει το αποτέλεσμα των ερευνών στο Δ.Σ. (καταστατικό, άρθρο 31).

3. Δε δύνανται να είναι μέλη της Πειθαρχικής Επιτροπής όσα μέλη τελούν σε αναστολή, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου, όσα βρίσκονται σε αντιδικία και σε όσα έχει επιβληθεί ποινή ή εκκρεμή απόφαση για ποινή.

4. Δε δύνανται να είναι μέλη της Πειθαρχικής Επιτροπής, προπονητές/ριες που έχουν τον ίδιο εργοδότη με διωκόμενο μέλος, ή όταν το διωκόμενο μέλος αποτελεί εργοδότη τους ή υπάλληλο τους.

5. Η θητεία των τακτικών και αναπληρωματικών μελών της Πειθαρχικής Επιτροπής μπορεί να είναι τριετής και χρειάζεται να συμπίπτει χρονικά με τη θητεία του Δ.Σ. Σε περίπτωση αντικατάστασης/εξαίρεσης, ισχύει ως χρόνος θητείας, ο χρόνος των παραμενόντων μελών.

Άρθρο 27

Εξαίρεση μελών Πειθαρχικής Επιτροπής

1. Η αίτηση για την εξαίρεση επιδίδεται στον πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος την εισάγει στην ολομέλεια του Δ.Σ. για να αποφανθεί. Η απόφαση που εκδίδεται είναι αμετάκλητη και ανά δίωξη. Κάθε εγκαλούμενος έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης εξαίρεσης μόνο μία φορά ανά δίωξη.

2. Αν η αίτηση εξαίρεσης γίνει δεκτή, το Δ.Σ. διορίζει άλλο επιλέξιμο μέλος από τα αναπληρωματικά ή τα υπόλοιπα εφόσον δεν υπάρχουν αναπληρωματικά.
3. Η αίτηση εξαίρεσης είναι απαράδεκτη όταν αυτή αφορά στην εξαίρεση όλων των μελών της Πειθαρχικής Επιτροπής.
4. Ένα επιλέξιμο μέλος δύναται να ζητήσει από το Δ.Σ. με αίτηση και αιτιολόγηση την εξαίρεση του. Αυτό δεν μπορεί να συμβεί για συνεχόμενες θητείες.

Νέο Ψυχικό, 16^η Ιανουαρίου 2023.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΑΛΑΦΑΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΙΜΩΝ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ